**附件2**

**面试内容及程序**

面试重点测试竞聘岗位必备的专业知识、专业技能、综合素质能力等。竞聘陈述时间10分钟，采取个人陈述方式进行；答辩时间5分钟，竞聘人员根据计划内容，回答专家（考官）有关问题，主要考察其专业理论知识，适应岗位工作的相关业务能力、逻辑思维、语言表达能力及仪态仪表等。

一、竞聘陈述内容结构

第一部分：对所竞聘运动项目发展背景进行简要介绍；

第二部分：对所竞聘项目发展现状进行分析；

第三部分：对“三个金牌”意识，即道德的金牌、风格的金牌、干净的金牌意识的认识与理解；

第四部分：对做好竞聘岗位工作的主题思路和采取的具体措施（主要包括训练思路、运动员选才思路、师德师风、改进项目训练工作的突破点、在任期内所要完成的任务目标等）。

二、专业知识答辩

此环节由所竞聘岗位考官进行提问，竞聘人员根据提问内容进行作答，考官根据作答情况进行评分。

三、面试评分方式

全体考官根据竞聘人员竞聘陈述和答辩情况，按照评分标准独立评分，去掉一个最高分和一个最低分，剩余分数取平均值即为该竞聘人员的面试成绩。