



Inner Mongolia Vocational College of Physical Education
内蒙古体育职业学院

内蒙古体育职业学院
2020 年高等职业院校适应社会需求能力
自评报告

2020.10

根据自治区教育厅《转发国务院教育督导委员会办公室关于开展 2020 年全国职业院校评估工作的通知》（内教职成函〔2020〕18 号）文件精神 and 教育厅相关工作安排要求，我院认真开展评估自查工作，现报告如下：

一、学院基本情况

内蒙古体育职业学院前身为创办于 1965 年的内蒙古体育运动学校，隶属于自治区体育局。2001 年 5 月，经自治区政府批准，由中专学历教育改制为普通高等教育。

学院培养目标为有较高学历层次和较高素质的竞技体育人才、社会需要的有较高专业水平和特长的体育实用人才，同时还承担为自治区优秀运动队培养二线队伍的训练任务。学院办学层次以高等职业教育为主，兼办中职及六年制中职。

学院承担着培养和输送优秀竞技体育人才的重要任务，近年来学院培养输送了张小平、李倩、王浩、赵柏东、何引丽、杨家玉等诸多的奥运会冠军、世界冠军、全国冠军和大批高素质技能型体育人才，为自治区和国家体育事业的发展做出了重要贡献。

学院先后被评为“自治区体育专业技术人员继续教育培训基地”、“自治区体育社会科学研究基地”、“自治区体育行业特有工种职业技能培训基地”、“自治区青少年网球训练基地”、“全国青少年校园足球试点学校”、“全国健美操教练员培训基地”、“全国业余训练先进单位”、“国家高水平体育后备人才基地”、“体育运动训练基地”。

二、自评总体效果

学院积极组织有关部门完成了有关调查问卷,并如实填写了三个数据表,较好地完成了本轮评估。学院根据调查问卷的反馈结果和数据填报情况,全面开展自我评估检查。

通过问卷及数据反馈情况来看,学院总体状况良好,特别是近年来在专业建设、计划招生、校企合作、数字资源建设等方面有较大的提升。但在政府购买服务到款额、技术服务到款额等方面,还存在一些不足的地方。

三、具体数据情况

(一) 办学规模

学院目前学历教育在校生总数为 1784 人。

(二) 基础设施

1. 学院占地面积 84721.96 平方米,其中教学科研及辅助用房面积 51756.68 平方米,行政办公用房面积 4392.1 平方米。

2. 学院教学、实习仪器设备资产总值为 2284.98 万元。

3. 校内实习实训基地共 29 个,校外实习实训基地共 23 个。

4. 学院数字资源总量为 3907GB,教学用终端数为 340 台,网络信息点数为 612 个。

(三) 教职工队伍

学院现有教职工 131 人,专任教师 99 人。在专任教师中,专业教师 75 人,双师型教师 56 人。

(四) 专业建设

学院目前共设高职专业 10 个，包括运动训练专业、社会体育专业、体育保健与康复专业、市场营销专业（体育市场营销方向）、体育运营与管理专业、休闲体育专业、新闻采编与制作专业（体育新闻方向）、健身指导与管理、民族传统体育、民航空中安全保卫。其中运动训练专业为学院重点专业，新闻采编与制作专业（体育新闻方向）为学院特色专业。在校生总人数前 3 名的专业依次为运动训练专业、新闻采编与制作专业（体育新闻方向）、社会体育专业。

（五）招生就业

2019 年，统招计划招生数为 260 人，实际招生数为 288 人，自主计划招生数为 100 人，实际招生数为 35 人。

2019 学年，高职毕业生共计 133 人，其中就业人数为 99 人，毕业生就业率为 74.43%，到中小微企业及基层服务比例为 74.43%。

（六）办学经费

在学院 2019 年度办学经费中，国家财政性教育经费为 4206.21 万元，学费收入为 368.32 万元。在学院 2019 年度国家财政性教育经费中，一般公共预算安排的教育经费为 3413.99 万元，政府性基金预算安排的教育经费为 792.22 万元。

四、问题与改进

（一）学生就业问题及改进措施

近年来，学院一直在进行加强学生就业工作。学生就业工作已经成为了学院的重点工作，投入了大量的人力和物

力。可是在就业指导和就业保障方面还存着一些不足的地方，需要继续完善，不断改进。

进一步加强就业指导工作，为学生就业搭建平台。要根据自己现有的实力和水平，应注重在市场经济的基础上创新办学模式，贴近市场，掌握市场变化的特点，在学科专业的设置和调整上加大灵活性。要加强市场调研，调整优化现有学科专业结构，做好科学预测和规划，从宏观上控制和把握学科专业与市场的接轨。同时，加强对学生的就业指导，提高大学生择业技能。要将就业指导贯穿于学院教育的全过程，力求使学生在走向社会之前，从观念、心态、知识、技能等方面做好应对职业挑战的全面准备。尽快形成适应现阶段大学生实际需要的、与市场经济体制接轨的系统性就业指导教材，逐步规范大学生的就业指导工作。

（二）人才队伍建设问题及改进措施

近年来，学院一直在积极建设人才队伍，但在高层次人才队伍建设方面还存在一些问题，如资金与条件不足及待遇不优导致综合吸引力与竞争力不够、人才管理体制不完善、激励机制不给力、高层次人才队伍不稳定与人才流失等问题。

要坚持以人才工作为重点，服务学校发展大局，全面推进学校人才工作改革创新，努力打破制约人才发展的体制机制障碍。要加强规划，提升高层次人才引进、培养的针对性，不断提高师资队伍建设水平，完善机制，营造良好的人才工作氛围，促进教师尤其是青年教师队伍成长成才，培养一批

具有广泛影响力的人才队伍，助推学校事业发展。

（三）课程思政教学问题及改进措施

学院近年来，一直在通过工作推进交流会、科研立项、说课比赛等形式推进“思政课程、课程思政、训练思政”工作，但还存在不充分不完善的问题。

积极实施“思政课程、课程思政、训练思政”长期发展战略，建立相关激励约束长效机制，统筹构建课程生态。加大经费支持力度，划拨专项经费，通过项目的形式资助“思政课程、课程思政、训练思政”工作的探索与实践；强化相关立项与研究工作的推进，全面推进“思政课程、课程思政、训练思政”创新与发展；加强教师的相关教育与培训力度，安排教师外出进行相关内容的研修、考察、访学、挂职和实践锻炼，深入开展“思政课程、课程思政、训练思政”入职培训、专题培训、专业研讨、示范课随堂听课等活动，提高教师的育人能力。

（四）体育竞技后备人才培养问题及改进措施

作为体育职业院校，学院在体育竞技后备人才培养方面取得了不少的成就，但同时存在着体育竞技后备人才教育教学质量工程有待提高和二线队伍训练缺少复合型训练团队支撑的问题。

做好训练工作，充分利用冬训，采取走出去、请进来的策略，多创造交流机会，加强运动员梯队建设，提高学院整体运动水平。继续探索竞技体育院校化道路，创新高水平运动队的管理方法，立足自治区和学院实际，采取依靠社会、

依托学院高水平训练平台，与发达省市的合作机制，做好网球队、空手道队俱乐部等新项目队的训练工作。

内蒙古体育职业学院

2020年10月